

**中国CEO人力资源战略研修班**

**为什么要来人力班学习？**

**企业核心人才流失？**

**企业可持续人才培育系统何在？**

**人力资源总监如何构建健全组织架构**

避免各职能部门管理难度大，全责不明，监控失力，出现人力资源管理停留在浅层人事管理的囧局；

**您都具备吗？**

做好人力资源管理是全方位的管理，除了人力“6大模块”还需懂营销、懂财务、懂金融经济等等

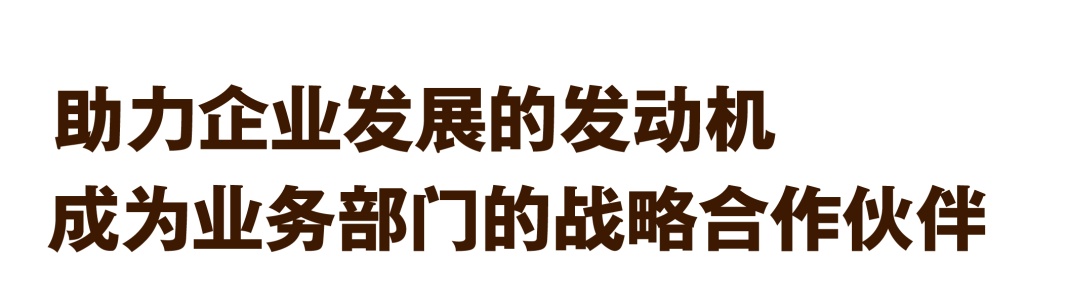
****

**这些严重制约企业持续发展**

员工关系紧张，员工关怀仅停留在制度层面，员工归属感弱，凝聚力差，应付式工作突出。

**企业中出现**

人力总监不能在战略层面建立培训机构、激励辅导机制、选拔解雇机制等，导致管理形同虚设，甚至给企业带来损失；

****

**【核心价值】**

****

**国内参访 名企零距离**

走访身边同学企业，各有大招等你修炼

**项目路演 资源对接**

天使投资、股权激励大咖导师干货分享

**课后项目交流会**

总结消化课程，结合企业实际案例探讨收获。

**国外考察 出国看世界**

走出国门，寻找名企成功的奥秘！

**企业互访 跨班级交流**

走进身边同学企业，借鉴智囊团成功经验。

**人力联盟 跨项目交流**

针对人力资源进行跨项目，跨班级交流，资源对接，信息共享!

**企业家论坛**

大咖云集 共享智慧盛宴

**北大EMBA 校友会**

万名校友 资源共享

****

**【课程体系】**

|  |
| --- |
| 一、创新战略人力资源管理 |
| 1. 国家经济变革、企业转型升级下的人力资源管理  2. 收入分配改革、财税体制改革下的人力成本管控  3. 产业升级革命、商业策略调整下的人力管理策略 |
| **二、核心人才与股权激励** |
| 1. 核心人才的保留与激励手段  2. HIPO人才的定义与锁定  3. 股权激励对企业的价值  4. 股权激励基本原理和模式  5. 股权激励方案设计技巧  6. 股权激励相关法律问题  7. 股权激励实战案例讨论 |
| **三、创新时代的招聘创新** |
| 1. 互联网＋时代的招募创新  2. 成功的行业企业招募通路  3. “暴力”校园招聘的创新模式  4. 突破传统面试模式  5. 新员测评工具解析 |
| **四、薪酬策略社保精算** |
| 1. 收入分配改革与国有企业薪酬改革  2. 税改对人力资源的影响  3. 社会保险完善下的人力资源合规管理  4. 企业薪酬体系、结构与支付设计  5. 人力成本统计与预算 |
| **五、企业文化建设及安全着陆** |
| 1. 企业存在的“文化”问题  2. 企业冲突文化的价值反响  3. 人力资源管理中的企业文化塑造  4. 企业文化的创新与企业精神  5. 企业文化建设－管理进化论 |
| **六、基于营销思维的绩效考核与执行** |
| 1. 快速打造绩效卓越的团队  2. 破解部门绩效考核的死穴，确保考核落地实施  3. 解决绩效考核指标上下的难题，实现指标全部量化  4. 快速提取部门及岗位KPI考核指标，顺利推行的关键  5. 规避法律风险，合法运用绩效考评结果，达成管理目标 |
| **七、组织行为学在企业管理中的创新应用** |
| 1. 组织行为学的基本问题  2. 组织中成员的特性分析  3. 管理层团队的创新构建  4. 组织的价值观决定企业目标  5. 激励是组织业绩的动力源泉  6. 组织中冲突关系的处理 |
| **八、管理心理学与企业经营创新** |
| 1. 管理者技能提升  2. 性格与卓越领导力  3. 压力与情绪管理  4. 经营理念与企业商业模式创新 |
| **九、互联网+ 创客时代的人力资源管理** |
| 1. 互联网+下的人力资源管理模式  2. 创客，无边界组织，利益共同体的企业应用  3. 互联网+、创客时代的商业竞争环境下的兼职与禁业限制管理  4. 标准劳动关系、非标准劳动关系、无劳动关系的企业调整思路 |
| **十、企业培训体系研究与实践** |
| 1. 顺应国家政策，构建企业培训体系模型  2. 应对高层要求，梳理企业培训体系纲领  3. 面对企业需求，落实企业培训体系开展  4. 培训的创新思路与培训发展  5. 企业大学建设的标准与实践 |

**【部分师资】**



**施俊琦**

北京大学心理学系 教授

美国人力资源协会会员

**戴天宇**

北京大学汇丰商学院 教授

管理制度设计中心主任



**张远坤**

北京大学经济学院特聘讲师

健力宝集团HR

**董权**

北京大学访问学者

北京大学当代企业文化研究所高级研究员



**蒋伟良**

武汉大学管理科学博士；

国内著名的流程组织变革与人力资源咨询专家；

**廖建桥**

华科大管理学院副院长

全国EMBA“十佳”教授



**王晓毅**

清华人文学院思想文化研究所 教授

**金树松**

北京大学心理学硕士，

北大经济学院EDP特聘讲师



**周昌湘**

「非人力资源经理的人力资源管理」创始人；

毅极企业管理咨询（上海）中心董事长；

**石伟**

中国人民大学劳动人事学院 教授

北京市委组织部特聘研究员

**【招生对象】**

企业董事长、CEO、人力资源总监等企业高管；上市公司和拟上市公司的高层管理者； 控股公司/集团公司高层管理人员；

**【学习安排】**

学制一年，每两月集中授课2-3天

**【学习费用】**

2018 RMB 2万元/人（学员学习期间的食宿费、交通费自理）



**学员报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 所报班级 |  | | | | | | | |
| **个人资料** | | | | | | | | |
| 姓 名 |  | | 英文名  （如有） | |  | | | |
| 身份证件种类 | 身份证 港澳台地区身份证 外籍护照 | | | | | | | |
| 证件号码 |  | | | | | | | |
| 性 别 |  | | 国 籍 | |  | | | |
| 出生日期 | 年 月 日 | | 出 生 地 | | 省/直辖市 市/县 | | | |
| 籍 贯 | 省/直辖市 市 | | 民 族 | |  | 政治面貌 | |  |
| 办公地址 |  | | 邮 箱 | |  | | | |
| 手 机 |  | | 办公电话 | |  | 办公传真 | |  |
| **工作背景** | | | | | | | | |
| 全职工作时间 | | 年 月 | | | 担任管理工作时间 | | 年 月 | |
| 目前工作单位名称 | |  | | | 单位网址 | |  | |
| 现任职务 | |  | | | 技术职称 | |  | |
| 贵单位员工人数 | |  | | | 你管辖下的员工人数 | |  | |
| 贵单位上年度总资产 | | （亿）人民币/美元 | | | | | | |
| 贵单位上年度净资产 | | （亿）人民币/美元 | | | | | | |
| **学籍档案材料** | | | | | | | | |
| ◆ 4张二寸蓝底近照 (电子版) | | | | ◆ 清晰的身份证复印件 | | | | |
| ◆ 报名申请表 | | | | ◆ 最高学历 、学位证书复印件 | | | | |
| ◆ 两张名片 | | | | ◆ 公司简介、营业执照副本复印件 | | | | |
| **请将申请表发回至：** | | | | | | | | |
| 塔  北丰商学院  联系人：张老师  电 话：010-57100404 18610556271  传 真：010-57100404  本申请表为保密文件，仅供招生委员会使用 | | | | | | | | |

本人签字：